



§ 34 **Lausunto: Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmatyö - Yhteistä työtä 2026-2029**

HYD/110/07.01.04.01/2026

Valmistelija Kotoutumistyön koordinaattori Miina Pyylehto p. 0407071196

Muut valmistelijat Aki Leinonen työllisyyspäällikkö

Esittelijä Kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen

Valmisteluteksti Keski-Uudenmaan työllisyysalue on laatinut ohjelman vuosille 2026 - 2029 ja pyytää kunnilta siitä lausuntoa. Ohjelman kärjet ovat seuraavat:

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse - ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta - erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Painopistekohderyhmät: Nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen.

Toimintaohjelma liitteineen on kaikkiaan hyvin kattava ja sitä varten on tehty laaja selvitys- ja pohjatyö. Keskeistä työllisyyden edistämisen työssä on eri toimijoiden yhdessä tekemä työ ja verkostot, jotka molemmat näkyvät ohjelma hengessä kautta linjan. Lisäksi ohjelmaan kirjatut vaikutusarvioinnit ja mittaroinnin tasot kuvaavat selkeästi, mitä ohjelmaan kirjatulla toimenpiteillä tavoitellaan ja miten niitä mitataan.

Ohjelman painopistekohderyhmiksi on valittu nuoret, maahanmuuttajat sekä pitkäaikaistyöttömät etenkin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamisen näkökulmasta. Tilastojen mukaan nämä painopistekohderyhmät (nuoret, ulkomaalaistaustaiset ja pitkäaikaistyöttömät) kattavat noin 72 % työttömistä asiakkaista. Hyvinkään kaupungin näkemyksen mukaan painopistekohderyhmät ovat erittäin perustellut ja yhteistä työtä näiden ryhmien työllistymisen edistämiseksi tulee jatkaa tiiviisti. Valinnat eivät jätä ketään ulkopuolelle, mutta painopisteet ohjaavat resurssit vaikuttavimpiin kohtiin.

Ohjelmassa todetaan, että ulkomaalaisten määrä tulee kasvamaan alueella, jos ennusteet toteutuvat. Jotta myös maahanmuuttajien työllisyysaste nousisi, tulisi edistää heidän koulutustasonsa nostamista ja parantaa heidän pääsemistään koulutustasonsa edellyttämiin työtehtäviin. Tämä edellyttää myös joustavia lisä- ja täydennyskoulutusratkaisuja alueen koulutusorganisaatioiden kanssa. Myös työvoiman saatavuuden kannalta tämä ryhmä on alueen tulevaisuuden kannalta kriittinen, joten on tärkeää lisätä jo täällä oleskelevien vieraskielisten työllisyysastetta. Lisäksi huomiota pitää kiinnittää myös osaavan ulkomaisen työvoiman houkuttelevuuteen alueelle, jotta taataan osaavan työvoiman saatavuus jatkossakin. Tässäkin tarvitaan yhteistyötä kuntien kotoutumisen palvelujen ja elinkeinopalvelujen kanssa.

Hyvinkään kaupunki toivoo toiminnan suunnittelussa huomioitavan myös kuntouttavan työtoiminnan tulevat muutokset Keski-Uudenmaan työllisyysalueella. Ne vaativat huolellista suunnittelua ja riittäviä resursseja, jotta pitkäaikaistyöttömien palvelut voidaan turvata muutoksen aikana ja sen jälkeen. Koska sosiaali- ja terveystieteiden arvion mukaan kuntouttava työtoiminta nyky muodossaan päättyy eikä sen siirto kunnille semmoisenaan ole mahdollista, on verkoston yhteinen reagointi erityisen tärkeää. Yhteistyö kuntien, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa korostuu, jotta voidaan kehittää uusia toimintamalleja ja palvelupolkuja vastaamaan muuttuvaa tilannetta.

Varsinkin pitkäaikaistyöttömien kohdalla sote-yhdyspinnan vahvistaminen on keskeistä, jotta asiakkaat saadaan tehokkaasti kuntoutuksen tai eläkepolkujen kautta joko takaisin työelämään tai eläkkeelle. Joustava pääsy työkyky- ja eläkeselvittelyihin tulee mahdollistaa alueella. Näin varmistetaan, että jokainen asiakas ohjautuu oikealle palvelupolulle, olipa kyse sitten työkyvyn



tukemisesta, ammatillisesta kuntoutuksesta tai eläkkeen hakemisesta.

Tavoitteena on, että pitkäaikaistyöttömät saavat oikea-aikaista kuntoutusta, työkyvyn arviointia ja tukea eläkkeen hakemisessa, jolloin jokainen voi edetä omien voimavarojensa ja elämäntilanteensa mukaisesti joko takaisin työelämään tai kohti eläkettä. Kohderyhmän, eli pitkäaikaistyöttömien, vaikutus kuntatalouteen on merkittävä. Pitkäaikaistyöttömyys ja sen kasvu heikentävät kuntataloutta merkittävästi eli lisää kunnan menoja sekä vähentää verotuloja, kun työikäiset jäävät työmarkkinoiden ulkopuolelle.

Esitys	Hyväksytään Hyvinkään kaupungin antama lausunto Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaan.
Liitteet	Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelma 2026-2029
Täytäntöönpano	Toimenpiteitä varten - Tiedoksi Keski-Uudenmaan työllisyysalue
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto (Kuntalaki § 136)



Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste: Kuntalaki 136 §

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Annettu tiedoksi sähköisesti

Päivämäärä 12.2.2026

Vastaanottajat Keski-Uudenmaan työllisyysalue, kirjaamo@jarvenpaa.fi

LUONNOS

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelma 2026-2029

Yhteistä työtä



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Yhteistä työtä

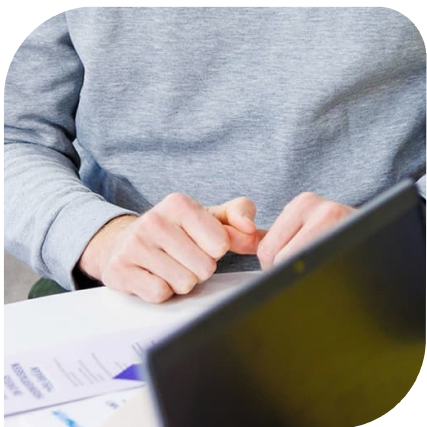
LUONNOS



MISSIO

Miten toimimme?

Mitä
painotamme?



Yhteistä työtä ohjelma

Yhdessä työnantaja- ja
henkilöasiakkaiden kanssa

Yhdessä verkoston – erityisesti
koulutustoimijoiden, kehittämissyhtiöiden
ja kuntien kanssa

Yhdessä työllisyysalueella

Työllisyys ja elinvoima rakentuu yhteisellä
työllä.



Arvot

Järvenpään strategian arvot (päivittyvät keväällä, kun uusi strategia päätetään)

Oikeudenmukaisuus <i>Läpinäkyvyys ja osallisuus synnyttävät oikeudenmukaisuutta.</i>	Rohkeus <i>Luottamus luo arkipäivän rohkeutta.</i>	Vastuullisuus <i>Kestävät valinnat lisäävät vastuullisuutta.</i>
<p>Oikeudenmukaisuus tarkoittaa reilua, avoimuutta, osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa. Järvenpään toiminta on läpinäkyvää ja perusteltua.</p>	<p>Rohkea toimii, luo uutta sekä avaa ja käy keskustelua. Rohkeus auttaa näkemään mahdollisuuksia. Rohkeus syntyy luottamuksesta sekä avoimuudesta. Rohkeus kokeilla luo uutta.</p>	<p>Vastuullisuus on Järvenpään toiminnan ydintä. Vastuullinen Järvenpää pitää huolta ihmisistä, ympäristöstä ja taloudesta. Vastuullisilla ratkaisuilla turvataan Järvenpään kestävä kasvu ja kehitys.</p>



Viisi ohjelman kärkeä

Yhteistä työtä

- ✓ Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- ✓ Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- ✓ Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyritysten ja koulutustoimijoiden kanssa.
- ✓ Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- ✓ Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Painopistekohderyhmät: Nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen.



Kärkien potentiaali: Miksi ohjelma toimii tiivistys

1. Asiakkaiden aktivointi

- Lisää omatoimisuutta ja sujuvoittaa etenemistä.
- Asiakkaat suurin resurssi.
- Vähentää asiointitarvetta.
- Vapauttaa työaikaan intensiiviseen tukeen sitä tarvitseville.
- Oikealla tavalla aktiivinen asiakas on kustannusvaikuttavuuden kannalta paras asiakas.

2. Työelämän ja työnantajien tarpeista järjestetyt palvelut

- Vastaa alueen todelliseen rekryointitarpeeseen.
- Lisää työnantajien luottamusta ja yhteydenottoja.
- Parantaa kohtaantoa ja lyhentää rekryointiprosesseja.
- Kohdistaa koulutus- ja palvelupolut oikeisiin aloihin.

3. Verkostomainen kokonaisuus (kunnat – kehitysyhtiöt – koulutus)

- Rakentaa yhteisen palvelukokonaisuuden
- Mahdollistaa koulutustarjonnan suunnittelun työnantajatarpeiden mukaan.
- Tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päällekkäistä työtä.
- Lisää alueen kykyä vastata työvoimatarpeisiin.

4. Tiedolla johtaminen ja digitaaliset ratkaisut

- Digitaalisuus suurin muutostekijä ja mahdollisuus seuraavien 5-10 vuoden ajanjaksolla.
- Järkevä kohdentaminen parantaa vaikuttavuutta ja tehokkuutta
- Lisää läpinäkyvyyttä ja tasalaatuisuutta
- Tukee päätöksentekoa ja muutoksen ohjattavuutta.

5. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

- Henkilöstö on onnistumisehto uudistamiselle.
- Nostaa palvelun laatua ja yhdenmukaisuutta.
- Vähentää vaihtuvuutta ja kuormitusta.
- Lisää työssä onnistumisia ja työrauhaa.
- Varmistaa arjen osaamisen hyödyntämisen



Painopistekohderyhmät

Miksi nämä ryhmät?

- **Nuoret:** Varhaisen tuen vaikutus on tutkitusti suurin ja nuoret tulevaisuuden työvoimaa
→ Ehkäisee polarisaatiota ja vaikutukset suurimmat työuravaikutusten kautta.
- **Ulkomaalaistaustaiset:** Heikompi työllisyysaste ja tulevaisuuden työvoimaa
→ Suurin käyttämätön potentiaali ja pidemmän aikavälin huoltosuhteen/ työllisyysasteen kehitys ikääntymisen myötä. Jos ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste ei nouse, laskee Keski-Uudenmaan työllisten määrä ennakoidusta väestökasvusta huolimatta.
- **Pitkäaikaistyöttömät:** Kunnille merkittävä kustannus työttömyysturvan kuntaosuuden kautta
→ Vaikutus talouteen suuri. Kohdistetut toimenpiteet perusteltuja etenkin talouden kannalta pisimpään työttömänä olleisiin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamiseksi.



Ohjelman tavoite- ja toimintamittaristo

Strategiset tavoitemittarit – jotka ohjaavat toimintaa

Tavoitemittarit; ilmiö ja toimintaympäristö

- Työttömien määrä / työttömyysaste eri ryhmissä / työllisten määrä ja työllisyysaste, jos positiivisen kautta
→ kokonaiskuva alueen työllisyyskehityksestä
- Painopistekohderyhmien työttömien määrä
→ suurin talousvaikutus kunnille, keskeinen ohjelman tavoite, koska aktivointi vähentää
- Työttömyysturvan kuntaosuus
→ ohjelman taloudellinen vaikutus, kannustaa kohdentamiseen

Henkilöstö

- Työn sujuvuus / esteetön työnteko (henkilöstö) sekä henkilöstön NPS
→ mittaa toimintakulttuuria ja prosesseja sekä tyytyväisyyttä

Virtaama / tehokkuus/ toiminta

- Työllistymiset / työllistyneiden määrä / osuus
- Keskimääräinen asiakkuusaika (päivää)
→ kuvaa palvelujen läpivirtausta ja vaikuttavuutta
- Koulutukseen ohjautuneiden määrä / osuus
→ erityisesti pelkän perusasteen suorittaneet
- Eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtyneet
→ erityisesti pisimpään työttömänä olleet
- Yritysten toimeksiannot / kontaktit
→ kuvaa työnantajayhteistyön kehitystä
- Palveluiden käyttö sisältäen kaikki palvelut
→ Kuvaa asiakkaiden aktiivisuutta ja toimijuuden vahvistamista sekä verkoston palveluiden hyödyntämistä.

Asiakkaat

- Asiakasmittari – täydennetään tiedollajohtamisen projektin yhteydessä kesään 2026 mennessä



